



Unione europea
Fondo sociale europeo
Investiamo nel vostro futuro



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione



ASSESSORATO SCUOLA, FORMAZIONE PROFESSIONALE
UNIVERSITÀ E RICERCA, LAVORO



Scheda informativa relativa alle Disposizioni regionali per l'attuazione dell'azione di sistema *Welfare to Work* e modalità di presentazione delle domande

(DGR n. 826/2011)

In cosa consiste l'intervento

Si tratta di contributi a fondo perduto che possono essere richiesti dai datori di lavoro che assumono a tempo indeterminato alcune tipologie di soggetti in particolare condizione di svantaggio sul mercato del lavoro, a condizione che il rapporto di lavoro sia instaurato e svolto in Emilia Romagna.

Chi sono i beneficiari

Possono beneficiare dei contributi finalizzati alle assunzioni a tempo indeterminato dei destinatari di cui sopra:

- Le imprese e i loro consorzi;
- Le associazioni, le fondazioni e i loro consorzi;
- Le cooperative e i loro consorzi;
- I soggetti esercenti le libere professioni in forma individuale, associata o societaria.

Quali sono gli interventi finanziabili

Viene incentivata l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato, dei seguenti destinatari che abbiano rilasciato la dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (D.I.D.) presso il Centro per l'Impiego:

1. soggetti dell'area dello svantaggio socio-sanitario (certificata dai Servizi Sociali dei Comuni e delle A.U.S.L., esempio: affetti da dipendenza da alcolismo o tossicodipendenza, ex detenuti e persone in area penale esterna, senza fissa dimora, estrema povertà, ecc...);
2. monogenitori con uno o più figli a carico, anche conviventi con la famiglia di origine purché essa sia a loro carico.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di assunzione a tempo indeterminato o alla data di presentazione della domanda di contributo per la loro assunzione a tempo indeterminato.

Gli incentivi riguardano assunzioni effettuate nell'ambito della **normativa del collocamento ordinario**, dal giorno 01/10/2010 fino a 30 giorni successivi alla data di pubblicazione sul B.U.R. da parte della Regione Emilia-Romagna della concessione del contributo richiesto. Per i destinatari che beneficiano di un percorso formativo (vedi seguito), il termine di 30 giorni, utile per l'assunzione, decorre dal termine del percorso formativo.

A quanto ammontano i contributi

L'ammontare dei contributi è determinata in misura percentuale sulla base delle fasce di costo salariali annuali dei destinatari assunti, da un minimo di 3.000,00 " ad un massimo di 5.000,00 " .

Il costo salariale annuo minimo è di 10.000,00 ” .

Per le assunzioni dei soggetti in grave disagio il numero di ore settimanali non può essere inferiore a 20 ore, salvo particolari casi motivati con dichiarazione rilasciata dalla competente struttura pubblica che li ha in carico.

Quali altre iniziative sono finanziabili

I destinatari per i quali è concesso un contributo per l'assunzione, già assunti o per i quali l'azienda ha manifestato interesse all'assunzione, potranno beneficiare di iniziative formative personalizzate al fine di favorire l'inserimento lavorativo.

Nel caso che le azioni formative si realizzino prima dell'avviamento al rapporto di lavoro è prevista la prorogazione, da parte dell'I.N.P.S., di un sostegno al reddito pari a ” 450,00 lordi mensili, per un massimo di 10 mesi. Se il rapporto di lavoro viene instaurato prima dei suddetti 10 mesi, il residuo del sostegno al reddito non goduto dal destinatario spetta all'azienda che assume, come ulteriore dote in capo ai destinatari assunti.

Priorità nell'accesso agli interventi

Le domande verranno **ordinate in base alla data di arrivo**, distinguendo fra le domande che troveranno copertura nell'ambito del tetto delle risorse assegnate per i contributi assunzionali e quelle senza copertura.

Nel caso di più domande pervenute con la stessa data hanno priorità di accesso ai contributi rispetto agli altri richiedenti, gli interventi rivolti ai destinatari assunti a seguito di una loro specifica individuazione in sede di contrattazione collettiva di secondo livello/decentrato. In subordine, le altre priorità nell'accesso ai finanziamenti sono riservate all'assunzione dei soggetti in grave disagio e a seguire dei monogenitori.

In generale, a parità di condizione delle precedenti priorità, sarà incentivata l'assunzione di destinatari di sesso femminile e in subordine si procederà per anzianità di età dei destinatari delle iniziative.

Le domande dovranno essere presentate

Alla Provincia di Rimini, precedentemente o successivamente all'instaurazione del rapporto lavorativo a tempo indeterminato:

esclusivamente utilizzando la modulistica disponibile ai seguenti indirizzi:

Formazione – primo piano

http://www.provincia.rimini.it/progetti/formazione_lavoro/index.htm

Formazione – voce avvisi e bandi

http://www.provincia.rimini.it/progetti/formazione_lavoro/bandi.htm

Centro per l'impiego – Sezione Servizi alle Imprese

<http://aziende.riminimpiego.it>

- a firma del Legale Rappresentante dell'Ente, o da un suo delegato, in regola con le vigenti normative sul bollo.

La sottoscrizione della richiesta di finanziamento da parte del Legale rappresentante o di altro soggetto munito di potere di firma, dovrà essere apposta in presenza del funzionario ricevente oppure, in alternativa, dovrà essere allegata alla domanda copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità (ex art. 38, comma 3 del D.P.R. 445 del 28/12/2000);

- pena l'esclusione, inderogabilmente **entro le ore 12,00 del 20 OTTOBRE 2011** secondo le modalità di seguito indicate:

✓ per il tramite del servizio postale, a mezzo raccomandata A.R. e comunque **entro e non oltre la scadenza sopra indicata**; farà fede il timbro di arrivo apposto dall'Ufficio Protocollo dell'Ente (resta inteso che il recapito della documentazione rimane ad esclusivo

rischio del mittente, ove per qualsiasi motivo il plico inoltrato non giunga a destinazione in tempo utile).

- ✓ con consegna diretta (Orari e giornate ore 9/13 dal lunedì al venerdì . ore 15,00/16,30 martedì e giovedì):

Provincia di RIMINI
UFFICIO PROTOCOLLO
Servizio Sistema Educativo, Formativo e Politiche del Lavoro
Indirizzo
Via Dario Campana, n. 64
47922 Rimini (RN)

La busta, contenente la richiesta del finanziamento e la documentazione di seguito indicata, deve riportare l'avviso per la concessione di un contributo per l'assunzione a tempo indeterminato ed essere indirizzata al Servizio Sistema Educativo, Formativo e Politiche del Lavoro - Provincia di Rimini . Via Dario Campana, n. 64 47922 Rimini (RN);

Per informazioni sugli interventi

Il bando e la modulistica sono disponibili su Internet agli indirizzi:
http://www.provincia.rimini.it/progetti/formazione_lavoro/index.htm;
http://www.provincia.rimini.it/progetti/formazione_lavoro/bandi.htm
<http://aziende.riminimpiego.it>

e presso i seguenti sportelli informativi:

c/o Provincia di RIMINI
Servizio Sistema Educativo, Formativo e Politiche del Lavoro
Via Dario Campana, n. 64
47922 Rimini (RN)
Assistenza tecnica Italia-Lavoro
Paola Giulianelli
Telefono: 0541 716400 - 3356099720
Mail: p.giulianelli@provincia.rimini.it
Dal Lunedì al Venerdì - dalle ore 9.00 alle ore 17.00

c/o Centro per l'impiego di Rimini . P.le Bornaccini, 1- 47922 Rimini
Luca Drudi
Tel. 0541 363924
Mail: l.drudi@provincia.rimini.it
Lunedì, mercoledì e venerdì dalle 9.00 alle 13.00

Risorse a disposizione

Le risorse assegnate alla Provincia di Rimini ammontano ad " 225.431,00 per l'erogazione dei contributi all'assunzione e a " 322.044,00 per le azioni formative di accompagnamento.

Per l'ammissibilità delle domande si rimanda alle disposizioni contenute nel bando

Disposizioni generali

- è requisito essenziale per i beneficiari, il rispetto delle disposizioni normative in materia di lavoro anche in relazione al collocamento dei disabili, con particolare attenzione al principio di non discriminazione ed agli obblighi relativi alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché delle condizioni previste nei contratti stipulati dalle organizzazioni sindacali.
- la disciplina sull'erogazione dei contributi opera nel rispetto della normativa comunitaria sugli aiuti di Stato: quindi del regolamento (CE) n. 800/2008 "Regolamento generale di esenzione per categoria", ovvero del regolamento (CE) n. 1998/2006, che consente aiuti alle imprese definite "di importanza minore" (c.d. "le minimis");

- in generale sono escluse dal contributo le assunzioni che hanno diritto ai diversi benefici da ultimo previsti nella circolare INPS n. 22 del 23 gennaio 2007, recante «Disposizioni normative e operative per il versamento delle nuove misure contributive previste dalla legge finanziaria 2007 a supporto dell'apprendistato e della generalità dei rapporti agevolati».

La presente nota ha un carattere meramente informativo, per quanto attiene i contenuti specifici delle «Disposizioni per l'attuazione delle azioni di re-impiego della Regione Emilia-Romagna anno 2011 nell'ambito dell'azione di sistema Welfare to Work 2009/2011» e si rinvia ai contenuti della deliberazione n. 826/2011 della Giunta regionale.